



Søknad om permisjon fra kommunale verv- Wenche Berg (Ap)

Saksbehandler: Vibeke Berggård

Saksnr.: 18/00947-2

Behandlingsrekkefølge

Møtedato

Formannskapet

Rådmannens innstilling:

Wenche Berg (Ap) innvilges permisjon fra sine verv i kommunestyret, formannskapet og hovedutvalg for helse og sosial til og med 30.09.2018.

Ås, 16.04.2018

Ola Nordal
ordfører

Avgjørelsesmyndighet:

Formannskapet

Behandlingsrekkefølge:

Formannskapet

Vedlegg:

1. Aktuelle utvalg per 13.04.2018 - Wenche Berg (Ap)

Øvrige relevante dokumenter som ligger i saken:

Søknad i e-post av 01.03.2018.

Saksbehandler sender vedtaket til:

Wenche Berg
Beate Erikstad
Odd Vangen
Referatsak HHS

Saksutredning:

Sammendrag:

Wenche Berg (Ap) søker om permisjon fra sine verv i kommunestyre, formannskap og hovedutvalg for helse og sosial (HHS) til og med september 2018.

Fakta i saken:

Wenche Berg søker i e-post 01.03.2018 om permisjon fra sine verv som medlem av kommunestyret, varamedlem i formannskapet og leder/medlem av HHS. Hun kan fortsatt ivareta vervet som leder av Hjørdis Hirsch' legatstyre.

Årsaken til at hun søker permisjon er at hun er blitt bedt om å fungere som regiondirektør i Mattilsynet i lengre tid, til og med 30.09.2018.

I januar kontaktet hun kommunen om behov for permisjon til og med mars i år av samme årsak. På det tidspunktet var det ikke hensiktsmessig å skrive sak fordi vedtak ikke kunne fattes før i mars. Dette ble løst som forfall til møtene i den perioden.

Siden nestleder i HHS, Malin Karusbakken Aamodt (Ap), ble innvilget permisjon ut juni 2018, ble Odd Vangen (Sp) valgt som midlertidig nesteleder, jf. formannskapets vedtak 31.01.2018 i F-sak 10/18.

Kommuneloven (utdrag der fylket o.l. er utelatt)

§ 15. *Uttreden. Suspensjon.*

2. Kommunestyret kan etter søknad fritta, for et kortere tidsrom eller resten av valgperioden, den som ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjøtte sine plikter i vervet.

§ 16. *Opprykk og nyvalg.*

1. Har medlemmer forfall til et møte i et folkevalgt organ, innkalles varamedlemmer såvidt mulig i den nummerorden de er valgt. Varamedlemmer innkalles fra den gruppe hvor det er forfall.

5. Er antallet varamedlemmer eller en gruppes varamedlemmer til formannskapet, eller et annet folkevalgt organ valgt av kommunestyret blitt utilstrekkelig, kan kommunestyret selv velge ett eller flere faste eller midlertidige varamedlemmer. Suppleringsvalg skal skje fra den gruppen som har et utilstrekkelig antall varamedlemmer. Viser det seg at denne fremgangsmåten fører til at et kjønn vil bli representert med mindre enn 40 prosent av varamedlemmene til organet eller gruppens varamedlemmer, skal det så langt det er mulig velges nytt varamedlem fra det underrepresenterte kjønn. Myndigheten til å foreta suppleringsvalg til andre organer enn formannskapet kan delegeres til formannskapet.

6. Ved suppleringsvalg etter nr. 3 og nr. 5 kan vedkommende gruppe selv utpeke den som skal rykke inn på den ledige plassen. Gruppen underretter deretter kommunestyret, som velger vedkommende dersom de lovbestemte vilkår er oppfylt. Tilsvarende gjelder ved suppleringsvalg i henhold til nr. 5 siste punktum.

Utdrag fra Kommentarer til KommuneLOVEN

v/Oddvar Overå og Jan Fridthjof Bernt, Kommuneforlaget 14.08.2014:

Fritak er betinget av at vedkommende «ikke uten uforholdsmessig vanskelighet eller belastning kan skjønne sine plikter i vervet». Fritaksgrunn vil i første rekke være at søkerens arbeidsforhold, dårlig helse eller andre velferdsgrunner gjør det ekstra byrdefullt å oppfylle de plikter vervet medfører.

Selv om det foreligger lovlig fritaksgrunn, er det ellers opp til det kompetente organs diskresjonære skjønn å avgjøre om søknaden skal imøtekommes, jf. formuleringen «kan ... fritta.»

Finner kommunestyret at lovlig fritaksgrunn er til stede, må det deretter vurdere om det er rimelig å innvilge søknaden. Her må det tas hensyn både til søkerens og kommunens situasjon. Blant annet må en ha det for øye at en ikke fritar så mange personer at det blir for få igjen å velge imellom, f.eks. til ordførervervet. Det har ikke vært meningen at de nye bestemmelsene skal bli brukt for å fritta personer i særlig stor utstrekning. Kommunestyret bør være varsomme med å innvilge søknader om fritakelse.

Vurdering:

Ordfører finner etter en helhetsvurdering at permisjon bør innvilges. Ordfører finner det ikke nødvendig å velge midlertidige vararepresentanter for denne perioden.

Økonomiske konsekvenser:

Fast ledergodtgjøring for HHS blir ikke utbetalt, det utgjør kr. 4604 per måned. Fungerende leder får dobbel møtegodtgjørelse, kr. 2210, for aktuelle møter.

Alternativer:

Søknaden kan avslås.

Konklusjon med begrunnelse:

Ordfører tilrår at permisjonssøknaden imøtekommes.

Kan vedtaket påklages? Nei

Ikrafttredelse av vedtaket: Straks